

**UCHWAŁA NR XXXVIII/216/2009**  
**Rady Miejskiej w Sławnie**  
**z dnia 31 marca 2009 r.**

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sławno oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXXV/195/2008 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia na 2009 rok.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Edyta Szczygielska

Załącznik do uchwały Nr XXXVIII/216/2009  
Rady Miejskiej w Sławnie  
z dnia 31 marca 2009 r. (poz. 1194)

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

### **Rozdział I Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zwany dalej „Regulaminem”, określa dla nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw; 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miasto Sławno;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze -należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu -należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkole;
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) oddziale - należy przez to rozumieć także klasę lub grupę;
- 6) roku szkolnym -należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku szkolnego do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) Karcie Nauczyciela -należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami);
- 8) rozporządzeniu -należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
- b) potwierdzone osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach i turniejach, itp. związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- c) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów m.in. we współpracy z ich rodzicami (opiekunami),
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami (opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- c) podejmowanie działań w celu przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez m.in.:

- a) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- b) opracowywanie i wdrażanie nowych programów autorskich,
- c) prowadzenie zajęć metodami aktywizującymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) udział w komisjach przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - c) stałe podnoszenie kwalifikacji,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych oraz przestrzeganie dyscypliny pracy, f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 6) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych.

**§ 4. 1.** Na dodatek motywacyjny dla danej placówki wydziela się od 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych w niej nauczycieli (bez wynagrodzenia dyrektora i wicedyrektorów).

2. Wydzieloną kwotę, o której mowa w ust. 1 zwiększa się o kwotę przeznaczoną na dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż:

- 1) 50% dla dyrektora;
- 2) 40% dla wicedyrektorów;
- 3) 20% dla nauczyciela – otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Miasta Sławno.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za dany miesiąc.

### Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	- do 3 oddziałów	do 20%
	- 4 oddziały i więcej	do 30%
2.	Wicedyrektor przedszkola liczącego 4 i więcej oddziałów	do 10%
3.	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącej:	
	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	- do 16 oddziałów	do 50%
	- 17 i więcej oddziałów	do 60%
4.	Wicedyrektor szkoły każdego typu, liczącej	
	- do 16 oddziałów	do 40%
	- 17 i więcej oddziałów	do 50%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Miasta, a wicedyrektorowi - dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala się biorąc pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego w wysokości określonej w ust. 1 przysługuje również osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości od 4%;
- 2) doradcy metodycznego - w wysokości do 5%;
- 3) opiekuna stażu - w wysokości do 4%

– średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i w § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub

sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za dany miesiąc.

#### **Rozdział IV** **Dodatek za wysługę lat**

**§ 9.** 1. Nauczycielowi, poczynając od czwartego roku pracy, przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy wymienione w § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za dany miesiąc.

#### **Rozdział V** **Dodatek za warunki pracy**

**§ 10.** Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości do 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 11.** Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w § 10 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

**§ 12.** 1. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - Burmistrz Miasta, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości wykonywanych prac.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 13.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 14.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni ustawowo wolne od pracy oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z zastrzeżeniem § 16.

2. Za czas urlopu wypoczynkowego wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się zgodnie z art. 67 Karty nauczyciela.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust. 1, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień wymieniony w ust. 1. Tak ustaloną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć odejmuje się od przepracowanych w pozostałe dni tygodnia zgodnie z rozkładem zajęć godzin i otrzymuje się w ten sposób liczbę godzin ponadwymiarowych. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być jednak większa, niż liczba tych godzin przypadających w planie organizacyjnym.

**§ 15.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

**§ 16.** Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych sytuacji losowych;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;

3) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień;

4) udziałem uczniów w rekolekcjach;

5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody**

**§ 17.** Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych. Środki funduszu na nagrody Burmistrza Miasta ujmuje się w planie budżetu miasta, a środki na nagrody dyrektorów szkół w planach budżetów poszczególnych szkół.

**§ 18.** Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w § 17, ustalone są w regulaminie wprowadzonym odrębną uchwałą.