

**Uchwała Nr/2018
Rady Miejskiej w Sławnie
z dnia 31 grudnia 2018 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sławno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz.936) uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Miasta Sławno w następujących wysokościach:

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 4.700,00 zł,
2. dodatek funkcyjny w kwocie - 1.900,00 zł,
3. dodatek specjalny - 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
4. dodatek za wysługę lat według posiadanego stażu pracy.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr LVI/319/2018 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 29 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sławno.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 23 listopada 2018 roku.

UZASADNIENIE

Wynagrodzenie Burmistrza Miasta regulują przepisy art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym, który stawia do wyłącznej dyspozycji Rady Miejskiej ustalanie wynagrodzenia Burmistrza, zgodnie z zapisami art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych robi to w formie uchwały.

Projekt uchwały, przedłożony przez grupę radnych, zgodnie z § 26 i § 28 Regulaminu Rady Miejskiej w Sławnie, stanowiącym załącznik Nr 2 do Statutu Miasta Sławno, zawiera wynagrodzenie Burmistrza Miasta Sławno ustalone na poziomie dotychczasowym.

Na podstawie Załącznika Nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz.936), wynagrodzenie zasadnicze wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców nie może być wyższe niż 4.700 zł. Natomiast dodatek funkcyjny, nie może być wyższy niż 1.900,00 zł.

Zgodnie z §6 powyższego rozporządzenia Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższym przedkłada się proponowany projekt uchwały i wnosi o podjęcie.

