

112

**Uchwała Nr XXI/112/2008
Rady Miejskiej w Sławnie
z dnia 29 stycznia 2008 r.**

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zatwierdzenia wartości jednego punktu dla ustalenia wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Miasta Sławno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 i Nr 160, poz. 1343, z 2006r. Nr 38, poz. 261) u c h w a l a się, co następuje:

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania dla ustalenia miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w:

- 1) Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sławnie – w wysokości 900 zł.,
- 2) Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej – w wysokości 800 zł.,
- 3) Zakładzie Budżetowym pn. "Przedszkola Miejskie w Sławnie" – w wysokości 800 zł.,
- 4) przedszkolach i szkołach miejskich – w wysokości 800 zł.

§ 2

Przyjmuje się ustaloną przez pracodawcę wartość jednego punktu w wysokości 4,80 zł. do tworzenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Miasta Sławno, o których mowa w § 1.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sławno oraz dyrektorom jednostek organizacyjnych.

§ 4

Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr VII/58/99 Rady Miasta Sławno z dnia 18 czerwca 1999r. w sprawie najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Sławnie,
- 2) Uchwała Nr XVII/135/2000 Rady Miasta Sławna z dnia 30 czerwca 2000r. Zmieniająca Uchwałę VII/58/99 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 18.06.99r.,

- 3) Uchwała Nr XVII/112/03 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 10 grudnia 2003r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz przyjęcia wartości jednego punktu dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Sławnie,
- 4) Uchwała Nr XVII/113/03 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 10 grudnia 2003r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz przyjęcia wartości jednego punktu dla pracowników samorządowych zatrudnionych w przedszkolach miejskich w Sławnie,
- 5) Uchwała Nr XVII/114/03 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 10 grudnia 2003r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz przyjęcia wartości jednego punktu dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Gimnazjum Miejskim Nr 1 im. mjra Henryka Sucharskiego w Sławnie,
- 6) Uchwała Nr XVII/115/03 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 10 grudnia 2003r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz przyjęcia wartości jednego punktu dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Szkole Podstawowej Nr 1 im. Kornela Makuszyńskiego w Sławnie,
- 7) Uchwała Nr XVII/116/03 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 10 grudnia 2003r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz przyjęcia wartości jednego punktu dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Szkole Podstawowej Nr 3 w Sławnie.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008r.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Jarosław Stark

Uzasadnienie

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 ze zm.), miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego przez radę gminy oraz iloczynu punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli i wartości jednego punktu, ustalonej przez pracodawcę w porozumieniu z radą gminy.

Zaproponowana kwota najniższego wynagrodzenia i wartość jednego punktu, które zostały określone w projekcie uchwały dają możliwości podwyżki wynagrodzeń dla zatrudnionych pracowników samorządowych w jednostkach organizacyjnych objętych uchwałą.

Z tych też względów podjęcie proponowanej uchwały jest uzasadnione.