

Sławno, dnia 12 października 2022 r.

RADA MIEJSKA
w SŁAWNIE
wpłynęło dnia 12.10.2022
L. dr. _____
podpis _____

Pani
Marzena Łużyńska
Przewodnicząca
Rady Miejskiej
w Sławnie

Odpowiadając na pismo pani Eweliny Stach, radnej Rady Miejskiej w Sławnie, z dnia 28 września 2022 r. (wpływ do tutejszego Urzędu: 29 września 2022 r.), informuję, że:

Ad.1. W Urzędzie Miejskim w Sławnie ogólna liczba pracowników wynosi 53 osoby - w tym 35 kobiet.

Natomiast biorąc pod uwagę stanowiska kierownicze, 57% z nich zajmują kobiety, nie licząc Burmistrza Miasta, który jest zatrudniony z wyboru oraz zastępcy Burmistrza i Skarbnika, zatrudnionych na podstawie powołania.

Ad.2. W zakresie ochrony zdrowia na terenie Miasta Sławno przeprowadzane są m.in. bezpłatne badania mammograficzne oraz badania densytometryczne w kierunku osteoporozy dla osób powyżej 40 roku życia.

W Punkcie Informacyjno – Konsultacyjnym ds. Uzależnień i Przemocy, w ramach zadań własnych gminy, prowadzone są działania związane z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych oraz przeciwdziałaniem narkomanii, zgodne z uchwalanym corocznie przez Radę Miejską w Sławnie Miejskim Programem Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałaniu Narkomanii i Przemocy. Są to m.in. pomoc terapeutyczna, psychologiczna i prawna (dyżury psychologa, radcy prawnego, zajęcia grupowe edukacyjno – motywacyjne dla osób uzależnionych, zajęcia indywidualne motywacyjno – wspierające dla osób uzależnionych oraz ofiar i sprawców przemocy, zajęcia indywidualne edukacyjno – motywacyjno – wspierające dla osób uzależnionych, współuzależnionych od substancji psychoaktywnych i uzależnień behawioralnych, mitingi grupy AA). Szczegółowe dane na temat działań profilaktycznych realizowanych w Sławnie znajdują się w Informacji z realizacji powyższego programu, składanej corocznie Radzie Miejskiej w Sławnie.

Dodatkowo informuję, że w miejskich placówkach oświatowych oraz w OSiR w Sławnie realizowane są co roku programy zdrowotne / profilaktyczne.

W latach 2022 - 2023 realizowane będą m.in. następujące programy:

1. W przedszkolach:

- "Bezpieczny przedszkolak" - program autorski, zawierający treści z zakresu bezpieczeństwa,
- "Spotkania z przyrodą" - program autorski, propagujący treści przyrodnicze,
- „Zdrowe zęby mamy marchewkę zjadamy” – program zdrowotny realizowany przy współpracy Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Sławnie,
- „Czyste powietrze wokół nas” – program zdrowotny realizowany przy współpracy Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Sławnie,
- „Skąd się biorą zdrowe produkty?”- program zdrowotny realizowany przy współpracy Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Sławnie,
- „Kubusiowi Przyjaciele Natury”- program zdrowotny realizowany przy współpracy Bliżej Przedszkola,
- „Nowe horyzonty edukacji filmowej” – ogólnopolski program edukacji filmowej,
- Ekoeksperymentarium- projekt ekologiczny.

2. W szkołach podstawowych:

- program edukacyjny dla uczniów klas I „Przyjaciele Gryfusia”,
- „Akademia Mocy” – program rozwijający kompetencje emocjonalno-społeczne,
- „Program dla szkół” – owoce, warzywa i mleko– klasy I – V,
- Realizacja programu przeciwdziałania wagarom,
- Udział w programach i kampaniach ogólnopolskich m.in. „Zachowaj trzeźwy umysł” proponowanych przez instytucje zewnętrzne, m.in. MKRPA i PSSE,
- Udział w projekcie pt. „Rok Wartości” – realizacja przez klasę wymienionych wartości
(I semestr – Prawda, II semestr - Dobro i piękno),
- realizacja kampanii pod hasłem: „Rodzina to wielka siła!” – wzmacnianie więzi rodzinnych, prowadzenie pozytywnej profilaktyki w celu minimalizowania zachowań ryzykownych dzieci i młodzieży,
- realizacja programu profilaktyczno-edukacyjnego „Depresja” dotyczącego problemu obniżonego nastroju i depresji, jako skutki izolacji społecznej wywołanej epidemią COVID – 19,
- realizacja projektu „Tydzień Profilaktyki Chorób Zakaźnych”,
- realizacja programu profilaktycznego – „SMART – uczymy się mądrze korzystać z Internetu i urządzeń mobilnych”,
- „Śniadanie Daje Moc” – akcja prozdrowotna dla uczniów klas I – III,
- spotkanie dla uczniów kl. VI - VIII pt. „Odpowiedzialność nieletnich w świetle prawa”
- uświadomienie uczniów jakie kary grożą za stosowanie agresji i przemocy wobec drugiej osoby,
- realizacja programu „Między nami kobietkami”,
- spotkanie uczniów z przedstawicielem policji, kuratorem zawodowym na temat „Szkodliwości zażywania substancji psychoaktywnych,

- "Porozmawiajmy o zdrowiu i nowych zagrożeniach",
 - "Znamię? Znam je!",
 - "Bieg po zdrowie",
 - "Nowe Horyzonty Edukacji Filmowej",
 - "Program dla szkół" – Szkolna przekąska,
 - "Zachowaj trzeźwy umysł.
3. W OSiR w Sławnie, w ramach profilaktyki chorób i promocji zdrowia prowadzone są różnego rodzaju zajęcia i zawody sportowe, m.in: Maratony na Raty, Sławieńskie Czwartki Lekkoatletyczne, Bieg Święców, Bieg 12 Mostów, Bieg Niepodległości, Letnie biegi śniadaniowe, turnieje plażowej piłki siatkowej, turnieje piłki nożnej drużyn, szkołka tenisa ziemnego.
- Ponadto OSiR w Sławnie prowadzi dwa razy w tygodniu aktywizację osób starszych w środowisku miejskim jako formę przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Ad.3. Urząd Miejski w Sławnie nie realizuje żadnych programów wsparcia dla kobiet, które zamierzają wrócić na rynek pracy. Organem właściwym w przedmiotowym zakresie jest Powiatowy Urząd Pracy w Sławnie, który ma za zadanie m.in. udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Ad.4. Z informacji uzyskanych od Dyrektora Żłobka Miejskiego w Sławnie wynika, że w trakcie rekrutacji do żłobka na rok szkolny 2021/2022 wpłynęły 54 karty zgłoszeniowe. Przyjętych zostało 32 dzieci. Nie przyjęto 22 dzieci, w tym:

- 3 dzieci rodziców niepracujących;
- 9 dzieci poniżej pierwszego roku życia;
- 3 dzieci zamieszkałych na terenie gminy;
- 5 dzieci, których rodzice zgłosili rezygnację;
- 2 dzieci z oczekujących na miejsce w żłobku zostało przyjętych jeszcze we wrześniu 2021 r.

Dzieci poniżej 12. miesiąca życia były przyjmowane na wolne miejsca w trakcie roku, w zależności od daty ukończenia pierwszego roku życia. W roku szkolnym 2021/2022 była bardzo duża rotacja spowodowana pandemią COVID-19 oraz rezygnacją z miejsc.

Urząd Miejski w Sławnie nie dofinansowuje opieki nad dziećmi, które nie zostały przyjęte do Żłobka Miejskiego w Sławnie. Nie ma podstaw prawnych do przyznania pomocy finansowej w przedmiotowym zakresie.

Ad.5. Poruszane przez Panią zagadnienie dotyczące przeciwdziałania dyskryminacji objęte jest przepisami prawa powszechnie obowiązującego, w tym Kodeksu Pracy. Urząd Miejski w Sławnie jako pracodawca zobligowany jest do stosowania tych przepisów, które chronią zarówno kobiety, jak i mężczyzn przed wszelkimi formami dyskryminacji.

Powyższe znajduje odzwierciedlenie w Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Sławnie oraz Kodeksie Etycznym pracowników tutejszego urzędu. We wskazanych aktach prawnych znalazły się właściwe zapisy, wskazujące w sposób jednoznaczny, jakie prawa w kwestii równego traktowania ma pracownik, a jakie obowiązki pracodawca. Naczelnicy poszczególnych wydziałów zostali zobowiązani do niezwłocznego reagowania w przypadku podejrzenia niewłaściwego zachowania. Ponadto, każdy pracownik w momencie zatrudnienia zostaje zapoznany z przepisami dotyczącymi równego traktowania i jest zobowiązany do ich przestrzegania.

Jednocześnie wskazuję, że zgodnie z § 11 Kodeksu Etycznego pracowników tutejszego urzędu, w momencie powzięcia informacji o przypadku dyskryminacji lub zachowaniu naruszającym zasady etyczne, Burmistrz Miasta powołuje pięcioosobową Komisję Etyczną, która ma za zadanie przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego.

Mając na uwadze powyższe, zagadnienie przeciwdziałania dyskryminacji jest jednym ze stałych elementów zakresu obowiązków wszystkich pracowników.

Otrzymują:

1. Adresat

2. A/a

BURMISTRZ
dr inż. Krzysztof Marek Frankenstein