

ODPOWIEDZI NA ZAPYTANIA

Dotyczy przetargu nieograniczonego: „Odbieranie odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości na terenie miasta Sławno”

W dniu 18 listopada 2016 r. wpłynęły zapytania następującej treści:

Pytanie nr 1

Dotyczy §10 ust. 1 pkt. 2.: Czy zamawiający przewiduje rezygnację z żądania od wykonawcy niezanonimizowanych kopii umów o pracę pracowników wykonujących usługi będące przedmiotem zamówienia, w miejsce oświadczenia wykonawcy bądź zanonimizowanych umów o pracę tych pracowników?

Zgodnie z opinią Urzędu Zamówień Publicznych w zakresie art. 29 ust. 3a ustawy Pzp (znajdującej się w systemie LEX) (**Dz.U.2015.2164 z późn. zm.**): „...niemożliwe będzie dokumentowanie zatrudnienia poprzez przedkładanie umów o pracę zawierających dane osobowe pracowników, którzy świadczyć będą czynności na rzecz zamawiającego. Sposób przetwarzania danych osobowych i uprawnienia podmiotów do ich przetwarzania reguluje ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2135 z późn. zm.). W opinii Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych: *„przekazywanie zamawiającemu kopii umów o pracę oraz zakresów obowiązków osób zatrudnionych u wykonawcy jest równoznaczne z udostępnieniem szerokiego zakresu danych osobowych, które nie są zamawiającemu niezbędne z punktu widzenia celu, jakim jest kontrola spełniania przez wykonawcę wymagań w zakresie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia na roboty budowlane lub usługi. Dostęp do informacji stanowiących dane osobowe nie jest bowiem niezbędny dla weryfikacji spełnienia określonych warunków (wymogów) przez wykonawcę. W opinii Generalnego Inspektora dla realizacji tego celu wystarczające byłoby przedstawienie przez wykonawcę stosownych oświadczeń czy zaświadczeń lub zanonimizowanych dokumentów. Dla zamawiającego nie jest bowiem istotne kto konkretnie zatrudniony jest u wykonawcy na podstawie umowy o pracę, a jedynie sam fakt zatrudnienia osób w takiej formie. (...)”*. „(...)

Możliwy natomiast będzie wymóg przedłożenia umów o pracę zanonimizowanych (pozbawionych danych osobowych pracowników), co może okazać się przydatne w celu weryfikacji zobowiązania wykonawcy/podwykonawcy odnośnie ilości zatrudnionych osób wykonujących czynności na rzecz zamawiającego oraz charakteru tych czynności. Powyższe stanowisko potwierdził także Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych.”

Odpowiedź na pytanie nr 1

Zamawiający przewiduje rezygnację z żądania od wykonawcy niezanonimizowanych kopii umów o pracę pracowników wykonujących usługi będące przedmiotem zamówienia, w miejsce tego wykonawca złoży oświadczenie bądź zanonimizowane kopie umów o pracę tych pracowników.

Pytanie nr 2

Dotyczy §10 ust. 1 pkt. 3.: Czy wykonawca ma prawo zmian personalnych w składzie załogi przy jednoczesnym utrzymaniu stanu zatrudnienia?

Odpowiedź na pytanie nr 2

Wykonawca ma prawo zmian personalnych w składzie załogi przy jednoczesnym utrzymaniu stanu zatrudnienia.

Pytanie nr 3

Dotyczy §10 ust. 3.: Czy zamawiający przewiduje odstąpienie od żądania od wykonawcy uzyskania od pracowników zgody na przetwarzania danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych ?

Zgodnie z opinią Urzędu Zamówień Publicznych w zakresie art. 29 ust. 3a ustawy Pzp (znajdującej się w systemie LEX) (**Dz.U.2015.2164 z późn. zm.**): „Generalny Inspektor negatywnie odniósł się także do możliwości pozyskania danych osobowych zawartych w umowach o pracę na skutek zgody podmiotu, którego dane dotyczą (tekst jedn.: zgody pracownika, który upoważniłby wykonawcę do udostępnienia umowy o pracę wraz z zawartymi w niej danymi osobowymi - zamawiającemu). *„W opisywanym przypadku jako podstawy przetwarzania (udostępniania) danych nie można uznać zgody osoby, której dane dotyczą, byłaby to bowiem zgoda wyrażona dla realizacji celu innego podmiotu. (...) Pracodawca miałby występować wyłącznie jako pośrednik w pozyskiwaniu zgód od swoich pracowników, a taka konstrukcja nie znajduje uzasadnienia w świetle zasad przetwarzania danych osobowych. Ponadto, aby zgoda mogła być uznana za podstawę prawną musi być wyrażona w sposób dobrowolny. ... „*

Odpowiedź na pytanie nr 3

Zamawiający przewiduje odstąpienie od żądania od wykonawcy uzyskania od pracowników zgody na przetwarzania danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych.

Z up. BURMISTRZA
mgr Mieczysław Jan Graczyński
Z-ca Burmistrza

Do wiadomości:

- 1) Pytający
- 2) Strona internetowa <http://um.slawnio.ibip.pl>
- 3) a/a