

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SŁAWNIE
z dnia
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sławno

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), w związku z § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Sławno w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie.....,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie.....,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Burmistrzowi Miasta, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2.

Traci moc uchwała nr IV/17/2018 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 31 grudnia 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sławno.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej.

Z dniem 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834). Ustawa ta w art. 11 nowelizuje ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru.

Również z dniem 1 listopada br. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zastępując dotychczas obowiązujący w tej materii akt prawny.

Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych przewidują, iż maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (dotychczas obowiązywała wielkość 7-krotności). Jednocześnie ustawa stanowi, iż wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Ponadto na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Jest on obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia i wynosi 30% (dotychczas do 40%) łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Według powyższych przepisów wynagrodzenie burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:
 - maksymalne – 10.250,00 zł
 - minimalne – 8.200,00 zł
2. Dodatek funkcyjny w kwocie:
 - maksymalny – 3.150,00 zł
 - minimalny – 2.520,00 zł
3. Dodatek specjalny w wysokości:
30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru oznacza, że wielkość wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sławno wymaga dostosowania do aktualnych wymogów prawnych.

W związku z powyższym przedkłada się proponowany projekt uchwały i wnosi o podjęcie.