

Projekt

z dnia 19 września 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SŁAWNIE**

z dnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 1005, poz. 1079) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730) Rada Miejska w Sławnie uchwała, co następuje:

§ 1. 1. W załączniku do uchwały nr XXXVIII/216/2009 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 31 marca 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. poz. 1194), zmienionej uchwałą nr XIII/77/2019 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 30 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 5046) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 7:

a) ust. 1 po pkt 4 dodaje się pkt 5 w brzmieniu: "5) mentora - w wysokości do 4%"

b) zdanie: "- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela" zastępuje się zdaniem "- średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela"

2) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, 3 i 5, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunków ich realizacji, ustala dyrektor szkoły”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sławno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z przepisem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący jednostkę samorządu terytorialnego, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu między innymi wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.

W wyniku nowelizacji Karty Nauczyciela od 1 września 2022 r. zmianie uległa ścieżka awansu zawodowego nauczycieli. Zlikwidowane zostały stopnie awansu zawodowego nauczyciela stażysty oraz nauczyciela kontraktowego. Nauczyciel rozpoczynający pracę w szkole, tj. nauczyciel początkujący, w okresie odbywania przygotowania do zawodu będzie mógł korzystać z pomocy mentora przydzielanego przez dyrektora szkoły spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych. Osoba pełniąca funkcję mentora ma prawo do dodatku funkcyjnego.

W projekcie niniejszej uchwały przyjęto dodatek dla mentora w wysokości 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest konieczne i uzasadnione.