

Projekt

z dnia 25 czerwca 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SŁAWNIE**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Sławnie uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno w brzmieniu określonym w Załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Ustala się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno, w brzmieniu określonym w Załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sławno.

§ 4. Tracą moc:

1. Uchwała nr XXXVIII/216/2009 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dziennik Urzędowy Województwa Zachodniopomorskiego z 2009 r. nr 48 poz. 1194).

2. Uchwała nr XXXVIII/217/2009 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze (Dziennik Urzędowy Województwa Zachodniopomorskiego z 2009 r. nr 48 poz. 1195).

3. Uchwała nr XIII/77/2019 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 30 września 2019 r. zmieniająca Uchwałę nr XXXVIII/216/2009 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dziennik Urzędowy Województwa Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 5046).

4. Uchwała nr XLV/271/2022 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 03 października 2022 r. zmieniająca Uchwałę nr XXXVIII/216/2009 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dziennik Urzędowy Województwa Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 4095).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie 01 września 2024 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Sławnie
z dnia.....2024 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego (w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy), za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli i dyrektorów.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Regulaminie** - należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno.
2. **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.).
3. **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755).
4. **Organie prowadzącym** - należy przez to rozumieć Miasto Sławno.
5. **Szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno.
6. **Klasie, oddziale** - należy przez to rozumieć klasę, oddział szkoły podstawowej, przedszkola.
7. **Dyrektorze, wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 5, a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora tej jednostki.
8. **Nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno.
9. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. W zależności od jakości pracy oraz spełniania warunków, o których mowa w rozporządzeniu i w niniejszym regulaminie, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielom uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) W zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
- 2) W zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez: kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - d) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - e) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - f) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) Wprowadzanie działań innowacyjnych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem

wprowadzonych i realizowanych działań innowacyjnych,

d) tworzenie programów edukacyjnych na potrzeby szkoły,

5) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty

Nauczyciela:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,

d) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką, w tym prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami realizującymi indywidualny program lub tok nauki,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

f) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły i ze środowiskiem lokalnym,

g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora,

h) podejmowanie działań na rzecz współpracy z organami szkoły i ze środowiskiem lokalnym.

6) nauczycielom pracującym w wymiarze nie mniejszym niż 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w oddziale, do którego uczęszcza co najmniej jedno dziecko posiadające orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, dyrektor przedszkola zwiększa wysokość lub przyznaje dodatek motywacyjny na czas pobytu dziecka w tym oddziale przedszkolnym.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:

1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, a w tym:

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,

c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych.

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły :

a) przestrzeganie dyscypliny pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

c) prawidłowość prowadzonej polityki kadrowej,

d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,

e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,

f) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym, sprawującym nadzór pedagogiczny oraz społecznymi organami szkoły w zakresie zadań realizowanych przez szkołę.

3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a w tym :

a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, regionu, województwa, kraju oraz wyniki egzaminów zewnętrznych,

b) realizowanie poszerzonej oferty edukacyjnej szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacyjnych i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.

§ 5. 1. Na dodatek motywacyjny dla danej placówki wydziela się od 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych w niej nauczycieli (bez wynagrodzenia dyrektora i wicedyrektorów).

2. Wydzieloną kwotę, o której mowa w ust. 1 zwiększa się o kwotę przeznaczoną na dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektorów.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż:

- 1) 50% dla dyrektora;
- 2) 40% dla wicedyrektorów;
- 3) 20% dla nauczyciela

- otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok, z wyjątkiem § 4 ust. 2 pkt. 6.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Miasta Sławno.

3. Przyznanie dodatku dla nauczyciela rozpoczynającego pracę może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, wicedyrektorowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole na podstawie art. 22 pkt.1 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela do pracy w innej szkole, pierwszy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której nastąpiło przeniesienie.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) mentora.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	- do 3 oddziałów	do 20%
	- 4 oddziały i więcej	do 30 %
2.	Wicedyrektor przedszkola liczącego 4 i więcej oddziałów	do 10%
3.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 16 oddziałów	do 50%
	- 17 i więcej oddziałów	do 60%
4.	Wicedyrektor szkoły liczącej:	
	- do 16 oddziałów	do 40%
	- 17 i więcej oddziałów	do 50%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Miasta Sławno, a wicedyrektorowi - dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala się biorąc pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Wicedyrektorowi szkoły od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

§ 10. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - 350 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 200 zł,
- 3) mentora - w wysokości do 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 4) opiekuna stażu - w wysokości do 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - w wysokości do 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3-5, ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za dany miesiąc.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 5% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę przepracowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Sławno.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach trudnych, uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być wyższa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu, w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przekazuje się do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Sławno.

§ 15. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1, ustalone zostały w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Sławnie
z dnia.....2024 r.

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Regulaminie** - należy przez to rozumieć Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno.

2. **Szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno.

3. **Dyrektorze szkoły** - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2

4. **Nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno.

5. **Minimalnym wynagrodzeniu** - należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 ze zm.)

§ 2. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Ustala się podział funduszu, o którym mowa w ust. 1 w następujący sposób:

1) 20% funduszu na nagrody Burmistrza Miasta Sławno,

2) 80% funduszu na nagrody dyrektora szkoły,

3. Środki z funduszu na nagrody Burmistrza Miasta Sławno ujmuje się w planie budżetu miasta, a środki na nagrody dyrektora szkoły w planach budżetów poszczególnych szkół w wysokościach określonych w ust. 2.

§ 3. 1. Nagroda przyznawana jest w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

§ 4. 1. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Sławno wynosi maksymalnie 300% brutto minimalnego wynagrodzenia.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi maksymalnie 250% brutto minimalnego wynagrodzenia, z tym że musi ona być niższa od nagrody Burmistrza Miasta Sławno o co najmniej 20%.

3. Burmistrz Miasta Sławno ustala corocznie wysokość swojej nagrody dla nauczycieli w ramach środków funduszu, o którym mowa w § 2 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, a dyrektorowi szkoły po przepracowaniu co najmniej 1 roku na stanowisku dyrektora.

2. Nagroda Burmistrza Miasta Sławno przyznawana jest nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, a nagroda dyrektora szkoły nauczycielowi za szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej, który:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - opiekuńczej:

a) osiąga dobre wyniki nauczania, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - e) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - f) sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole,
 - g) systematycznie podnosi kwalifikacje i umiejętności zawodowe, wzbogaca swój warsztat pracy,
 - h) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pracy dydaktyczno - wychowawczej z innymi nauczycielami, a w szczególności z nauczycielami podejmującymi pracę w zawodzie,
 - i) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, w szczególności z pracy dydaktyczno - wychowawczej.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno - pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania uczniów,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.
- 3) ponadto, jako dyrektor szkoły w zakresie organizacji i kierowania pracą szkoły:
- a) podejmuje efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, dba o higienę i estetykę na terenie szkoły,
 - b) podejmuje działania na rzecz tworzenia warunków materialnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz innych zadań statutowych szkoły,
 - c) podejmuje efektywną działalność innowacyjną w zakresie wdrażania w szkole nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - e) realizuje zadania związane z udziałem szkoły w programach edukacyjnych,
 - f) podejmuje działania w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej,
 - g) organizuje udział szkoły w programach prozdrowotnych, ekologicznych, edukacyjnych o zasięgu ogólnopolskim lub regionalnym,
 - h) uzyskuje wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - i) prawidłowo realizuje ustalony plan finansowy, pozyskuje środki pozabudżetowe i umiejętnie je wykorzystuje na działalność statutową szkoły,
 - j) wykazuje się sprawnością organizacyjną w realizacji zadań szkoły, w tym konstruktywną współpracą z organem prowadzącym, sprawującym nadzór pedagogiczny, społecznymi organami szkoły oraz placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - k) uzyskuje pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych, które nie wykazały istotnych uchybień w zakresie zarządzania szkołą i gospodarowania środkami finansowymi,
 - l) troszczy się o mienie szkoły,
 - m) wspiera nauczycieli w systematycznym podnoszeniu kwalifikacji wynikających z potrzeb i specyfiki szkoły,

n) podejmuje działania zmierzające do promowania działalności szkoły.

§ 6. 1. Nagroda Burmistrza Miasta Sławno może być przyznana:

- 1) nauczycielowi zatrudnionemu w szkole na wniosek:
 - a) Dyrektora szkoły,
 - b) Rady Pedagogicznej szkoły,
 - c) Rady Rodziców szkoły,
 - d) zakładowej organizacji związkowej.
- 2) Dyrektorowi szkoły na wniosek:
 - a) Rady Pedagogicznej szkoły,
 - b) Rady Rodziców szkoły,
 - c) zakładowej organizacji związkowej.
- 3) nauczycielowi i dyrektorowi szkoły z inicjatywy własnej Burmistrza Miasta Sławno.

§ 7. 1. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana:

- 1) z inicjatywy własnej dyrektora szkoły,
- 2) na wniosek:
 - a) Rady Pedagogicznej szkoły,
 - b) Rady Rodziców szkoły,
 - c) zakładowej organizacji związkowej.

§ 8. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Sławno przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w Wydziale Spraw Społecznych i Edukacji Urzędu Miejskiego w Sławnie w terminie do 10 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w sekretariacie szkoły w terminie do 15 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Burmistrza Miasta Sławno należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nominowanego do nagrody w okresie od daty otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 2 do uchwały
z dnia.....2024 r.

Nr Rady Miejskiej w Sławnie

WNIOSEK

o przyznanie nagrody

(Burmistrza Miasta Sławno, Dyrektora szkoły)

1. Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora
2. Nazwa i adres szkoły
3. Stopień awansu zawodowego
4. Zajmowane stanowisko
5. Wykształcenie
6. Staż pracy
7. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje

.....
.....

8. Dotychczasowo przyznane nagrody, rok otrzymania (nagrody Burmistrza, Dyrektora, itp. oraz rok ich otrzymania):

.....
.....
.....

9. Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

(data)

.....

(podpis wnioskodawcy)

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin wynagradzania, który określa wysokość i warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także innych składników wynagrodzenia nauczycieli.

Ponadto zgodnie z art. 49 ust. 2 wyżej cytowanej ustawy organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

W przedłożonym projekcie uchwały zostały zawarte postanowienia wypracowane wspólnie z dyrektorami szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno, przeanalizowane pod względem możliwości finansowych miasta i dostosowane do aktualnie obowiązujących przepisów prawa.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela zaproponowane zmiany do Regulaminu wynagradzania zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.